

Vos besoins :

un management performant et adapté

Réformes multiples, défis économiques et stratégiques, évolution de la gouvernance, projets territoriaux... Le monde bouge ! Pour affronter ces bouleversements, vous avez besoin des meilleurs talents.

Les cadres dirigeants du secteur de la santé vivent dans un univers complexe. Il leur faut concilier logique économique et qualité des soins. On leur demande à la fois d'atteindre des objectifs de performance, d'assurer l'évolution de l'organisation et de faire avancer des projets.

Les compétences techniques sont toujours aussi indispensables, mais les qualités liées au savoir-être – leadership au service de la conduite du changement, capacités de communication – sont de plus en plus recherchées.

Notre réponse :

une réelle compréhension de vos métiers

Notre société s'appuie sur un réseau de professionnels ayant exercé des responsabilités opérationnelles dans des établissements de santé ou médico-sociaux.

Montravel Santé est adossé au Groupe Montaigne, qui conseille depuis près de dix ans les établissements de santé dans le domaine de la stratégie, de la gestion, de l'organisation et de l'immobilier hospitalier. Nous sommes des experts du secteur.

Montravel Santé

*Le monde de la santé change,
votre recrutement aussi.*



14 rue Edouard Lockoy - 75011 PARIS
01 42 05 70 15
candidature@montravelsante.fr
www.montravelsante.com

11/09 Conception et réalisation ■ Proxima, Photos © Florine Touzard



Un cabinet indépendant et spécialisé

Montravel Santé est un spécialiste du recrutement de dirigeants et cadres dans le secteur de la santé. Il s'y consacre exclusivement. Cabinet indépendant, il conseille et accompagne les établissements de santé, les institutions et les entreprises de ce secteur.

Une référence dans le monde de la santé

Partenaire du Groupe Montaigne, Montravel Santé s'appuie sur l'expertise de 30 ans de ses consultants dans le management des établissements de la santé. Sa connaissance des enjeux complexes des décideurs, fait de lui un vrai partenaire.

Un haut niveau d'exigence

Répondre aux attentes des clients, pour Montravel Santé, c'est la moindre des choses. Au-delà, les consultants s'impliquent pour nouer une relation de proximité avec leurs clients, faite de confiance et d'échanges.

Les dirigeants

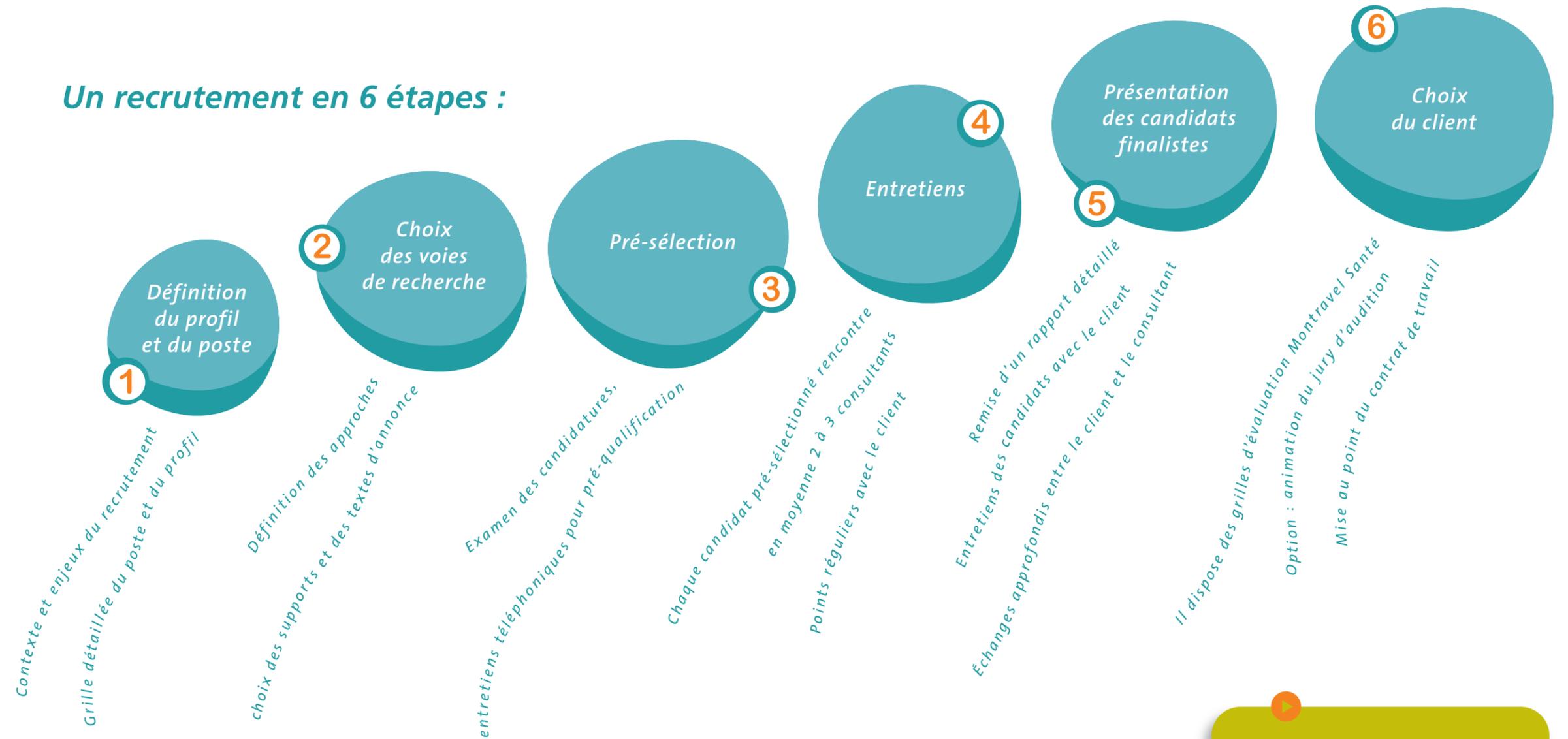


Marie-Christine Delannoy, directrice générale de Montravel Santé.

Patrick Le Jeune, fondateur et animateur du Groupe Montaigne, est l'un des associés de Montravel Santé.



Un recrutement en 6 étapes :



Notre déontologie

Transparence

Nous nous engageons sur un planning réaliste. Nous fournissons des rapports réguliers et détaillés sur l'avancement de la mission

Ethique

Nous observons la plus totale discrétion, tant vis-à-vis de nos clients que vis-à-vis des candidats. Nous reprenons la mission au cas où une séparation interviendrait pendant la période d'essai.

Témoignages

« Avec Montravel Santé, je me sens en confiance. Ils connaissent bien nos métiers et c'est à mes yeux un atout très important. J'apprécie également leur grande capacité d'écoute et la qualité du dialogue qui se noue à l'occasion d'une mission. Leur questionnement pousse à aller plus loin. »

Sœur Marie-José, économe générale
Congrégation de Saint Thomas de Villeneuve,
Neuilly-sur-Seine.
Groupe d'établissements-PNL

« Le recrutement, c'est crucial. Nos métiers ont à la fois une dimension technique de plus en plus pointue et une dimension relationnelle et humaine forte. Nous cherchons des oiseaux rares : des gens à la fois compétents, équilibrés et aptes à gérer des équipes. Avec Montravel Santé, je sais que toutes ces dimensions sont prises en compte ».

Christian Depuiset, directeur général de clinique
Centre Catherine de Sienne (cancérologie). Nantes

« Le management hospitalier demande de plus en plus une mixité de culture et de formation. Les équipes de demain allieront des managers et des experts thématiques ou techniques travaillant souvent en réseau. La loi HPST renforce cette tendance. »

Didier Delmotte, directeur général
CHRU. Lille